



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Общества с ограниченной ответственностью
Микрокредитная компания «МАНИДЭЙ»
_____ / А.Е. Стержанов /

Приложение № 1
к Приказу № 13 от «27» июля 2020 г.

**Положение об антикоррупционной политике
Общества с ограниченной ответственностью
Микрокредитная компания
«МАНИДЭЙ»
(ООО МКК «МД»)**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целями внедрения антикоррупционной политики в ООО МКК «МД» (далее – Общество) является предупреждение и недопущение коррупции и ее проявлений как внутри Общества, так и во внешних отношениях с контрагентами, контролирующими организациями, государственными органами власти и муниципальными образованиями.

Задачами внедрения антикоррупционной политики в Обществе являются:

1. Создание, внедрение и закрепления внутри Общества принципов осуществления деятельности, направленных на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции;
2. Разработка комплекса мероприятий и процедур, направленных на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции;
3. Формирование устойчивого образа Общества как организации, активно противодействующей коррупции, среди сотрудников Общества, во взаимоотношениях с контрагентами, контролирующими организациями, государственными органами власти и муниципальными образованиями.

2. Нормативно-правовая база

Формирование и реализация антикоррупционной политики в Обществе основывается на нормах российского законодательства в сфере предупреждения и противодействия коррупции, в частности на следующих нормативно - правовых актах:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
3. Уголовный кодекс российской Федерации;
4. Трудовой Кодекс Российской Федерации;
5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон «О противодействии коррупции»);
6. Федеральный закон от 02.07.2010 № 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
8. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

3. Понятия и определения

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Проект антикоррупционной политики – основополагающий внутренний нормативно-правовой акт Общества, регламентирующий основы предотвращения и противодействия коррупции в организации, а также порядок реализации антикоррупционной политики.

4. Цели настоящего Положения

4.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.2. Требования настоящего Положения распространяются на работников Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, во внутренних документах и/или прямо вытекают из закона.

4.3. Общее собрание участников, Генеральный директор Общества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

4.4. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками, инвесторами, клиентами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами.

4.5. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества - руководства и работников (сотрудников) независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников (сотрудников) и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и работникам (сотрудникам);
- вменить в обязанность работников (сотрудников) знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4.6. При создании системы мер противодействия коррупции Общество основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.6.1. Принцип соответствия работы Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Общество и все работники (сотрудники) должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.6.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.6.3. Принцип вовлеченности работников (сотрудников). Информированность работников (сотрудников) Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Общество разрабатывает и внедряет разумные и необходимые процедуры по предотвращению, устранению рисков, разумно отвечающие выявленным рискам, включая коррупционные, и контролирует их соблюдение.

4.6.5. Мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению, устранению, рисков, контролирует их соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

4.6.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников (сотрудников) Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики.

5. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, определение и закрепление обязанностей должностных лиц Общества, сотрудников Общества

5.1. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Обществе (далее – Ответственное лицо) назначается приказом Генерального директора Общества.

5.2. Структура реализации антикоррупционной политики в Обществе выстроена следующим образом:

А) Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- издает приказы, должностные инструкции и иные локальные нормативно-правовые акты, регламентирующие исполнение антикоррупционной политики организации;
- знакомится с отчетами обособленных подразделений Общества о реализации антикоррупционной политики в подразделениях Общества;

- рассматривает сообщения сотрудников и руководителей о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками организации, о возникновении конфликта интересов;
- рассматривает предложения по усовершенствованию и повышению эффективности антикоррупционной политики;
- проводят информирование сотрудников о проекте антикоррупционной политики в Обществе и о иных локальных нормативно-правовых актах, имеющих отношение к противодействию коррупции внутри Общества;
- незамедлительно сообщает в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов;
- готовит свои предложения по повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции.

Б) Сотрудники Общества:

- знакомятся с проектом антикоррупционной политики, а также с иными нормативно-правовыми актами, регламентирующими реализацию антикоррупционной политики;
- незамедлительно сообщают Ответственному лицу о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, о выявленных фактах нарушения антикоррупционной политики сотрудниками Общества, о возникновении конфликта интересов;
- вносят свои предложения по повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции.

6. Антикоррупционные мероприятия

6.1. В антикоррупционную политику Общества включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- введение процедуры информирования работниками (сотрудниками) работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику (сотруднику) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (сотрудниками), контрагентами и/или иными лицами;
- обучение и информирование работников (сотрудников);
- организация индивидуального консультирования работников (сотрудников) по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям антикоррупционной политики:
- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

7. Обязанности работников Общества и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Общества:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Общества о ставшей известной работнику информации о

случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Общество, включая всех работников должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

7.3. С учетом изложенного всем работникам (сотрудникам) Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и/или от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований настоящего Положения

8.1. Участники, генеральный директор и работники (сотрудники) Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

8.3. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его работников (сотрудников), контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение

Изменения в настоящее Положение об антикоррупционной политике Общества могут быть внесены в случае внесения изменений в законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

Все изменения в настоящее Положение Общества оформляются соответствующими приказами руководителя.

10. Заключительные положения

Во всех остальных аспектах деятельности Общества во время возникновения ситуаций, не оговоренных в данном Положении, сотрудники Общества обязаны руководствоваться принципами разумности и целесообразности исходя из контекста ситуации. При этом, предпринимаемые действия и/или решения не должны вступать в противоречие с антикоррупционным законодательством Российской Федерации.